

日本都市教育株式会社 行動計画

社員が能力を発揮し、仕事と生活の調和を取りやすい雇用環境整備の行うため、次のよう
行動計画を策定する

1. 計画期間 R4 年 2月 1日 ~ R6 年 1月 31日

2. 内容

目標 1 : 小学校入学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度を導入

<対策>

- 2022年2月1日~ 社員のニーズの把握、検討開始
- 2022年4月1日~ 制度導入
社内報にて社員への周知及び対象職員へ声掛け

目標 2 : 社員が所持している年次有給休暇の取得率 60%以上の実施

<対策>

- 2022年2月1日~ 全社員の取得率の調査及び対策案検討開始
- 2022年4月1日~ 推進方法のルールや伝達方法の検討
- 2022年6月1日~ 社内報にて社内への周知
管理者は随時職員への声掛け